



## **INCONTRO ANNUALE RE.A.DY 2020 (ONLINE)**

### **LAVORI DI GRUPPO - SCAMBIO DI BUONE PRASSI**

#### **AREA TEMATICA: FORMAZIONE**

**PARTNER RE.A.DY: PROVINCIA DI SIENA**

**TITOLO: PROGETTO "IDENTITÀ +: ORIENTARSI ALLA PLURALITÀ"**

#### **DESCRIZIONE DELL'INIZIATIVA**

Il progetto è realizzato con finanziamento della Regione Toscana e coinvolge, per il territorio della provincia di Siena, in una logica di condivisione e coordinamento, tutte e 4 le Amministrazioni aderenti alla Rete Ready (oltre alla Provincia di Siena i comuni di Abbadia San Salvatore, Castelnuovo Berardenga e Murlo). Il progetto, attuato in partenariato con il Movimento Pansessuale Arcigay di Siena, che prevede un percorso di sensibilizzazione al rispetto di tutte le soggettività, è rivolto a impiegati della PA, medici di base e operatori socio-sanitari, forze dell'ordine e volontari di primo intervento (CRI-Pubblica Assistenza-Misericordia) ed è articolato in 2 azioni: la prima di promozione della cultura delle differenze, la seconda di sensibilizzazione e informazione sulla salute sessuale delle persone LGBT+.

La realizzazione del progetto, ancora in corso, è programmata nel periodo ottobre-dicembre 2020.

L'idea progettuale di fondo è che la creazione di ambienti sicuri, inclusivi e aperti in cui tutte le persone possano sentirsi libere di essere ciò che sono, senza subire discriminazioni, è una responsabilità sociale che è in capo ad ognuno di noi. Le istituzioni hanno una responsabilità ancora maggiore, dovendo dare il buon esempio nel promuovere percorsi di sensibilizzazione, informazione e formazione sulle tematiche relative ai diversi orientamenti e alle diverse identità, affinché l'inclusione delle persone LGBT+ sia una pratica quotidiana condivisa da tutte e tutti, che migliori la qualità del nostro stare insieme nella società.

Le attività progettuali si sviluppano attraverso la realizzazione di laboratori formativi di informazione e sensibilizzazione su identità e orientamenti, con l'obiettivo di educare alla pluralità e diffondere una cultura rispettosa delle differenze, creare ambienti inclusivi, accoglienti, multiculturali e aperti, prevenire e contrastare le discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e l'identità di genere. Le attività formative vengono eseguite, data l'emergenza sanitaria da COVID19, in videoconferenza.

#### **PUNTI DI FORZA E/O DI CRITICITÀ:**

**Punti di forza:** Creare tra le pubbliche amministrazioni una rete di condivisione di comportamenti e strumenti comuni per combattere insieme l'omofobia e tutte le forme di violenza e discriminazione, al fine di superare ogni forma di disuguaglianza e garantire il riconoscimento di

uguali opportunità per tutti. Altro punto di forza è l'idea di rappresentare uno stimolo per il territorio, sensibilizzando anche altre amministrazioni a partecipare alla Rete Ready e ad assumere comportamenti attivi nella diffusione di una cultura inclusiva e rispettosa delle diverse soggettività, attraverso interventi concreti.

**Punti di criticità:** Difficoltà di coinvolgimento dei soggetti cui i percorsi formativi sono rivolti, talvolta per scarso interesse nei confronti delle problematiche affrontate. Purtroppo il tema delle politiche antidiscriminatorie, soprattutto in ambito lgbt+, suscita ancora diffidenza. Il rischio è relegare tali questioni nello spazio di un evento o di una dichiarazione pubblica, senza che la cultura organizzativa dei diversi contesti in cui siamo chiamati/e ad operare ne sia permeata e generi quel cambiamento culturale necessario affinché, al di là delle affermazioni di principio, il rispetto e il riconoscimento dell'altro da sé diventino pratica quotidiana nell'agire professionale e personale. Per questo la rete e la diffusione di buone pratiche sono al tempo stesso elementi che rafforzano in primis gli stessi partecipanti a tale rete, oltre a sensibilizzare l'intero territorio.

**COSTO TOTALE:**

La Provincia di Siena partecipa al progetto in quota parte, per €. 2.750,00, derivanti da finanziamento regionale e con proprio cofinanziamento in costi di valorizzazione del personale dipendente, impegnato nel progetto.

**NOMINATIVI DI RIFERIMENTO:**

Dott.ssa Roberta Guerri – Responsabile P.O. Servizio Pari Opportunità Provincia di Siena.

**E-MAIL:**

roberta.guerri@provincia.siena.it

**TELEFONO:**

0577 241801