



INCONTRO ANNUALE RE.A.DY 2020 (ONLINE)

LAVORI DI GRUPPO - SCAMBIO DI BUONE PRASSI

AREA TEMATICA: FORMAZIONE

PARTNER RE.A.DY: COMUNE DI BARI

TITOLO: PIANO DI FORMAZIONE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BARI A CONTRASTO DELL'OMOBITRANSFOBIA

DESCRIZIONE DELL'INIZIATIVA

Il Comune di Bari, attraverso una convenzione siglata con l'Università degli Studi di Bari e con la collaborazione del Dipartimento di Scienze della Formazione, ha avviato un percorso formativo obbligatorio per i dipendenti comunali, sulle tematiche LGBTQI, nello specifico sulle politiche di contrasto alle discriminazioni sull'orientamento e l'identità di genere. Il modulo formativo è il frutto di un lungo percorso di sensibilizzazione promosso dal Comune in collaborazione con il tavolo LGBTQI attivo a Bari sin dal 2012. La proposta di percorso formativo formulata dalle Associazioni del Tavolo LGBTQI rappresenta l'evoluzione dell'indagine svolta nel 2014 insieme al Dipartimento di studi Matematici e statistici dell'Università di Bari, per comprendere l'opinione dei dipendenti comunali nei riguardi dell'Omofobia e della Transfobia.

Il Piano formativo prevede la frequenza di tutti i dipendenti comunali a partire dai front-office, ovvero le Ripartizioni che hanno rapporti privilegiati con la cittadinanza (Polizia Municipale – Anagrafe – URP – Insegnanti – Assistenti sociali). A tutti sono somministrate 24 ore di lezioni calibrate sulle specifiche peculiarità lavorative. Ci si confronta con vari moduli: si parte con la decostruzione dei pregiudizi, per affrontare poi il linguaggio che riesca a costruire rapporti inclusivi di tutte le specificità sociali. Si affrontano gli aspetti giuridici e quelli educativi coinvolgendo Associazioni nazionali e locali che condivideranno le loro esperienze pratiche. Sono previsti interventi dell'OSCAD, l'Osservatorio antidiscriminazioni presente in tutte le forze di polizia e dell'esercito, e di Polis Aperta, l'associazione che raccoglie le persone LGBT all'interno delle forze di Polizia.

PUNTI DI FORZA E/O DI CRITICITÀ

Il progetto coinvolge più enti istituzionali (Comune, Università, Forze dell'Ordine...) e mira a raggiungere capillarmente tutti i dipendenti del Comune di Bari. Attraverso i lavoratori e le lavoratrici pubblici si applicano la maggior parte dei diritti fondamentali dei cittadini: il rispetto e la cura verso le persone LGBTQI, in questo contesto, non può essere lasciata alla sensibilità personale, ma vanno forniti a ognuno di questi lavoratori gli strumenti atti a formarsi e comprendere le differenze.

NOMINATIVI DI RIFERIMENTO

Nicola Biancofiore - Consigliere Comunale

E-MAIL

nicolabiancofiore75@yahoo.it

TELEFONO

338 6409266